



Comunicat de presa

Cadrul normativ intern ce vizează modificarea sistemului de salarizare la Compania Publică „Teleradio-Moldova” este asigurat în m sur suficient pentru a continua reforma în domeniu. Aceasta este concluzia principală la care au ajuns experții Asociației Presei Electronice „APEL” într-un raport de monitorizare a modului în care se desf oar reformele în cadrul radiodifuzorului public național.

Autorii raportului remarcă, totuși, că cele trei documente interne de bază care asigură reformarea sistemului de salarizare (*Regulamentul privind sistemul de salarizare*, *Regulamentul privind sistemul de bonusuri* și *Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale salariaților*) au fost aprobate, și, mai ales, propuse spre implementare, în perioade diferite, care nu coincid cu termenele preconizate inițial, și care nu au fost respectate în totalitate.

Raportul relevă că mai multe dintre formulările din actele normative ce vizează implementarea noului sistem de salarizare sunt imprecise, neclare, lipsite de coerență și corectitudine lingvistică, prin urmare, o eventuală revizuire a cadrului normativ intern ar trebui să vizeze și redactarea lingvistică, cu eventuale modificări și/sau completări ale stipulărilor pasibile de înțelegere eronată sau interpretare multiplă.

APEL monitorizează din 2011 gestionarea reformelor inițiate la Compania „Teleradio-Moldova” în cadrul unui proiect susținut de Programul Mass-Media al Fundației Soros-Moldova. Rapoartele anterioare, au vizat, între altele, calitatea edinelor de lucru ale Consiliului de Observatori și ale administrației radiodifuzorului public; „fotografia” unei zile de lucru a managerilor-cheie de la Companie; monitorizarea procesului de evaluare a performanței profesionale în cadrul unor subdiviziuni ale radiodifuzorului public.

Rapoartele de monitorizare pot fi accesate pe site-ul www.apel.md

Asociația Presei Electronice APEL

16 octombrie 2013