



Comunicat de presa

Implementarea noului sistem de salarizare în cadrul Companiei Teleradio-Moldova decurge anevoios, cu unele curențe și greșeli de management, dar și pe fundalul rezistenței opuse de o parte a salariaților. Aceasta este concluzia la care au ajuns experții Asociației Presei Electronice într-un raport de monitorizare a modului în care se desfășoară reformele la Teleradio-Moldova.

Potrivit autorilor raportului, Consiliul de Observatori al Companiei, deși a examinat situația în domeniu în dese cazuri, n-a dat dovadă de consecvență în deciziile sale și n-a supravegheat corespunzător aplicarea noului sistem de salarizare din cadrul instituției publice.

Administrația companiei, care a decis înlocuirea vechiului sistem de salarizare cu unul menit să stimuleze performanța profesională, a tolerat nerespectarea termenelor de implementare prevăzute inițial, inclusiv de pregătire a documentelor necesare la diferite etape. Totodată conducerea companiei a evitat să aplice sancțiuni pentru a îndrepta situația la timp fapt care a dus ulterior la mai multe amânări ale trecerii la noul sistem de salarizare.

Cu titlu de recomandare raportul APEL reamintește conducerii Teleradio-Moldova despre necesitatea fortificării verigii control a procesului de management, pentru ca acesta să aibă mai multă coerență, claritate și eficiență.

APEL monitorizează din 2011 gestionarea reformelor inițiate la Compania „Teleradio-Moldova” în cadrul unui proiect susținut de Programul Mass-Media al Fundației Soros-Moldova. Rapoartele anterioare, au vizat, între altele, calitatea cadrului normativ intern ce vizează noul sistem de salarizare, calitatea ședințelor de lucru ale Consiliului de Observatori și ale administrației radiodifuzorului public; „fotografia” unei zile de lucru a managerilor-cheie de la Companie; monitorizarea procesului de evaluare a performanței profesionale în cadrul unor subdiviziuni ale radiodifuzorului public.

Rapoartele de monitorizare pot fi accesate pe site-ul www.apel.md

Asociația Presei Electronice APEL

26 decembrie 2013